

Politik vedrørende nærtstående på samme arbejdsplads

Kriminalforsorgen i Grønland marts 2013

Politik vedrørende nærtstående på samme arbejdsplads

Indledning

Kriminalforsorgen i Grønland er en arbejdsplads hvor mennesker mødes. Det kan ikke undgås, at der ud over faglige relationer opstår andre typer relationer der har mere eller mindre privat karakter. Det er derfor heller ikke usædvanligt, at der dannes parforhold.

Dog er der mulighed for, at disse relationer og parforhold i nogle tilfælde kan give trivsels- og samarbejdsproblemer. Dette gælder særligt i tilfælde, hvor par eller andre nærtstående personer gør tjeneste inden for samme afdeling/enhed.

Det forudsætter derfor, at der er en markant skillelinje mellem privatliv og arbejdsliv, når man er på arbejde.

Arbejdsplacering

For at afhjælpe disse potentielle trivsels- og samarbejdsproblemer, er det mest hensigtsmæssigt at par eller andre nærtstående personer arbejder i hver sin afdeling /enhed og i øvrigt holder sig adskilt når de er på arbejde. Dette er især gældende, hvis den ene part er tjenstligt overordnet den anden. En medarbejder og en leder med nære relationer kan derfor, som udgangspunkt, ikke være ansat indenfor samme afdeling /enhed, når medarbejderen refererer til pågældende leder.

Arbejdstilrettelæggelse

Arbejdstilrettelæggelsen tager udgangspunkt i de enkelte tjenestesteders behov, personale - og ledelsesmæssigt og i henhold til den øvrige personalepolitik. Der tilstræbes en arbejdsplan, som tilgodeser ønsker angående planlagte fridage og ferie i det omfang det er muligt, under hensyntagen til driften.

I den daglige planlægning sker der nødvendige omlægninger i forbindelse med sygdom, ferieafholdelse, kurser, helligdags-arrangementer etc. Derfor kan parforhold ikke forvente særbehandling i forhold til harmonisering af arbejdstider. Der gælder her de samme retningslinjer som for alle andre.

Forebyggende dialog

Medarbejdere som har personlige relationer til hinanden, bør være opmærksomme på, om de gennem sådanne relationer kommer til at forstyrre balancen i samarbejdet og den almindelige trivsel på arbejdspladsen. Disse medarbejdere bør søge at afhjælpe problemet, enten ved egen drift eller ved bistand fra andre.

Ledelsens indsats

Ledelsen bør løbende være opmærksom på, om nære relationer giver anledning til problemer for tjenestestedets drift, samarbejdet og arbejdsmiljøet.

Som udgangspunkt bør løsning af problemer af ovenstående karakter findes ad frivillighedens vej og altid på baggrund af en konkret vurdering. Hvis dette ikke lader sig gøre er det ledelsens opgave og ansvar at afgøre sagen.

Kriminalforsorgen i Grønlands samarbejdsudvalg har på møde den 19. marts 2013 godkendt Politik vedrørende nærtstående på samme arbejdsplads. Politikken træder i kraft straks.