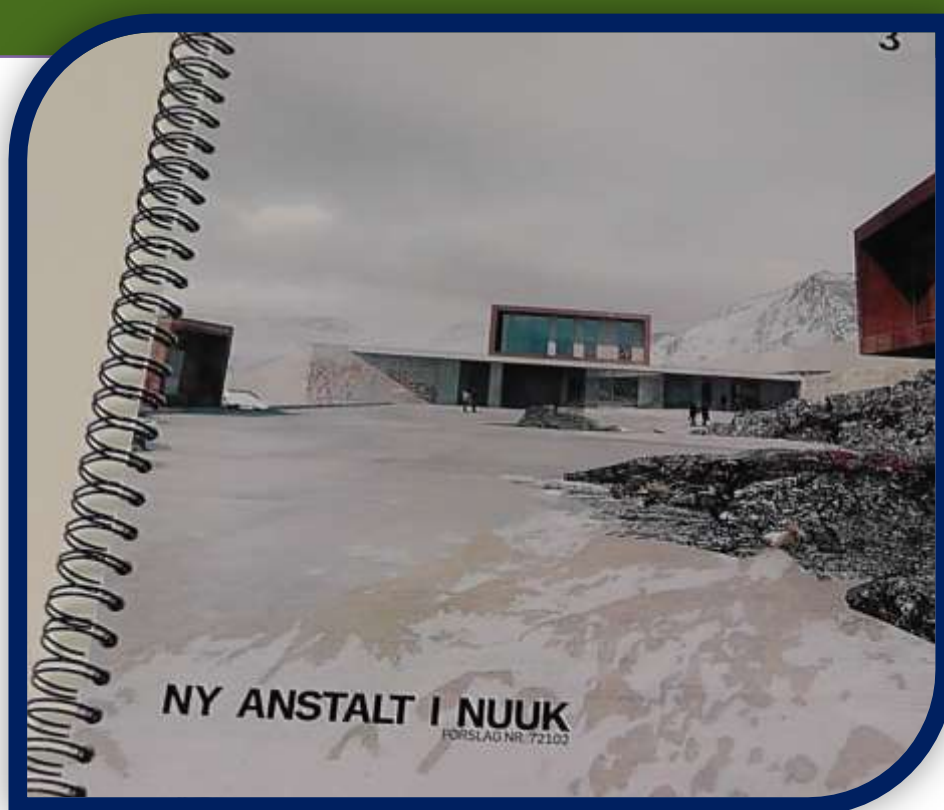


# Kriminalforsorgen i Grønland Årsberetning 2013



I 2013 blev vinderprojektet om den nye lukkede anstalt i Nuuk fundet

## Forord

Det kriminalretlige system i Grønland har i de senere år været plaget af nogle betydelige venteproblemer – eller "flaskehalse". Det mest iøjnefaldende venteproblem har Kriminalforsorgen haft ansvaret for, idet problemet har bestået i, at anstaltens kapacitet har været for lille i forhold til antallet af anstaltsdomme med den konsekvens, at det ikke har været muligt at fuldbyrde domme inden for en rimelig frist. Vi plejer at operere med 70 som det normale antal domfældte, som er på fri fod i perioden, fra dommen er klar til fuldbyrdelse, indtil fuldbyrdelsen rent faktisk påbegyndes.



Direktør for Kriminalforsorgen i Grønland  
Hans Jørgen Engbo

Ved årets begyndelse var der imidlertid 251 anstaltsdomme i kø for at blive fuldbyrdet. Året før havde der været 345 "ventere", men med åbningen af en midlertidig anstalt i Kangerlussuaq var antallet blevet nedbragt, og denne tendens fortsatte støt gennem hele 2013, således at "normaltallet" på 70 domfældte blev nået allerede i begyndelsen af september, og ved årets udgang var der 56 domfældte, som afventede fuldbyrdelse, heraf 17 domfældte, som i mellemtiden var flyttet til Danmark og som nu måtte forvente fuldbyrdelse i Danmark. Det reelle antal ikke-fuldbyrdede domme var således 39, dvs. langt under "normalventertallet".

En anden alvorlig flaskehals i retssystemet udgøres af den bunke af sager, som ligger ved retterne og venter på at blive afgjort. Dette problem er ved at finde sin løsning i form af etablering af en task force bestående af danske anklagere og domstolsjurister, som i en periode skal bistå med afviklingen af de mange sager. En tredje flaskehals består i kriminalsager, som er afgjort ved dom, men uden at dommen endnu er nedskrevet i dombogen, hvilket er en forudsætning for, at dommen kan fuldbyrdes. Den forsinkede skriveproces ved retterne kan medføre betydelige ventetider for de dømte. Der arbejdes på at løse også dette flaskehalsproblem.

Afskaffelsen af "venterkøen" må betragtes som det mest markante resultat for Kriminalforsorgen i Grønland i 2013. Der er god grund til at rose de ledere og medarbejdere, som har bidraget målrettet til denne gode udvikling, som også har mødt anerkendende bemærkninger fra politisk side i både Grønland og Danmark.

Afskaffelsen af venterkøen skal dog ikke kaste skyggen over andre væsentlige udviklingstræk i 2014. Blandt de interessante begivenheder er introduktionen af programtilbuddet "MUMIK" til indsatte, som ønsker redskaber til at ændre adfærd. Dette programtilbud er en væsentlig nyskabelse i grønlandsk kriminalforsorg (nærmere beskrevet senere i årsrapporten).

På HR-fronten er der også sket meget nyt, bl.a.

- nedsættelse af et samarbejdsudvalg
- udarbejdelse af en række personalepolitikker
- udarbejdelse af nye koncepter for MUS og sygefravær
- udarbejdelse af en række instrukser og vejledninger
- etableringen af et intranet for personalet
- e-læring (CAMPUS)

Jeg tiltrådte stillingen som direktør for Kriminalforsorgen i Grønland den 1. juli 2013. Forinden havde Michael Stage fungeret i stillingen, siden Thomas Nicolaisen var fratrædt ved årsskiftet 2012/13. Jeg har følt mig vældig godt modtaget af organisationens ledere og medarbejdere samt af de repræsentanter for det grønlandske samfund, som jeg har haft lejlighed til at møde, og af samarbejdspartnerne inden for retsvæsenet.

Jeg ser frem til nogle spændende og arbejdsomme år som chef for den grønlandske kriminalforsorg. Efter mere end fyrre års tjeneste i dansk kriminalforsorg finder jeg det interessant og udfordrende at overtage ansvaret for en kriminalforsorg, som er baseret på et ganske andet historisk og (rets)kulturelt grundlag. Fristelsen til at hvile på de mange års erfaring og praktisere dansk kriminalforsorg i Grønland er hele tiden nærværende, men kolonitiden er for længst forbi, og det gælder om i alle forhold at være bevidst om, at det er grønlandske præmisser, som skal ligge til grund for opgaveløsningen. Derfor er et tæt samarbejde med det grønlandske samfund og dets valgte repræsentanter og myndigheder af stor betydning for Kriminalforsorgens virksomhed.

I Grønland skal vi således finde grønlandske kriminalforsorgs-løsninger uden skelen til, at det indtil videre fortsat er den danske stat, som har ansvaret for opgaveløsningen. Samtidig må det være en "skyggedagsorden" for Kriminalforsorgen at strukturere og tilrettelægge virksomheden med det sigte, at en hjemtagelse i henhold til selvstyreloven skal kunne gennemføres så gnidningsfrit som muligt, når dette måtte ønskes fra grønlandsk side.

Hans Jørgen Engbo

## Indhold

Forord .....	2
Indledning.....	5
Kriminalforsorgens opgaver og mål .....	5
Kriminalforsorgen i Grønlands organisering.....	5
Anstaltssektoren.....	7
Kapacitet.....	7
Indsættelser.....	8
Belæg .....	9
Venteliste.....	11
Beskæftigelse.....	13
Disciplinære foranstaltninger .....	14
Magt- og sikringsmidler .....	16
Alvorlige episoder.....	16
Vold og trusler mod personalet.....	18
Prøveløsladelser .....	19
Personale .....	20
Personalesammensætning .....	20
Sygefravær.....	20
Kompetenceudvikling .....	21
Kriminalforsorgen i Frihed.....	22
Tilsyn.....	22
Personundersøgelser .....	23
Generelle emner.....	24
Handleplaner .....	24
Programvirksomhed .....	25
Ny lukket anstalt.....	26

## Indledning

### Kriminalforsorgens opgaver og mål

Det overordnede mål for Kriminalforsorgen i Grønland er ifølge kriminalloven at medvirke til at begrænse kriminalitet. Dette formål er fælles for hele retssystemet - det vil sige politi, anklagemyndighed, domstole og kriminalforsorg.

Kriminalforsorgens opgave er at fuldbyrde idømte foranstaltninger i form af tilsyn, samfundstjeneste, anstaltsanbringelse og forvaring. Hertil kommer administration af tilbageholdelse i anstalterne og gennemførelse af personundersøgelser efter retsplejeloven.

Anstaltssektoren skal fuldbyrde dommene med den nødvendige kontrol og sikkerhed, men skal samtidig støtte og motivere de dømte til gennem personlig og social udvikling at leve en kriminalitetsfri tilværelse. De to led i hovedopgaven er sidestillede og lige vigtige.

Det er vigtigt, at dommene fuldbyrdes på en sådan måde, at de dømte bevarer deres borgerlige rettigheder efter grundloven og de almindeligt anerkendte menneskerettigheder, som blandt andet er nedskrevet i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.



*Model af hundeslæde fremstillet af indsat i Nuuk*

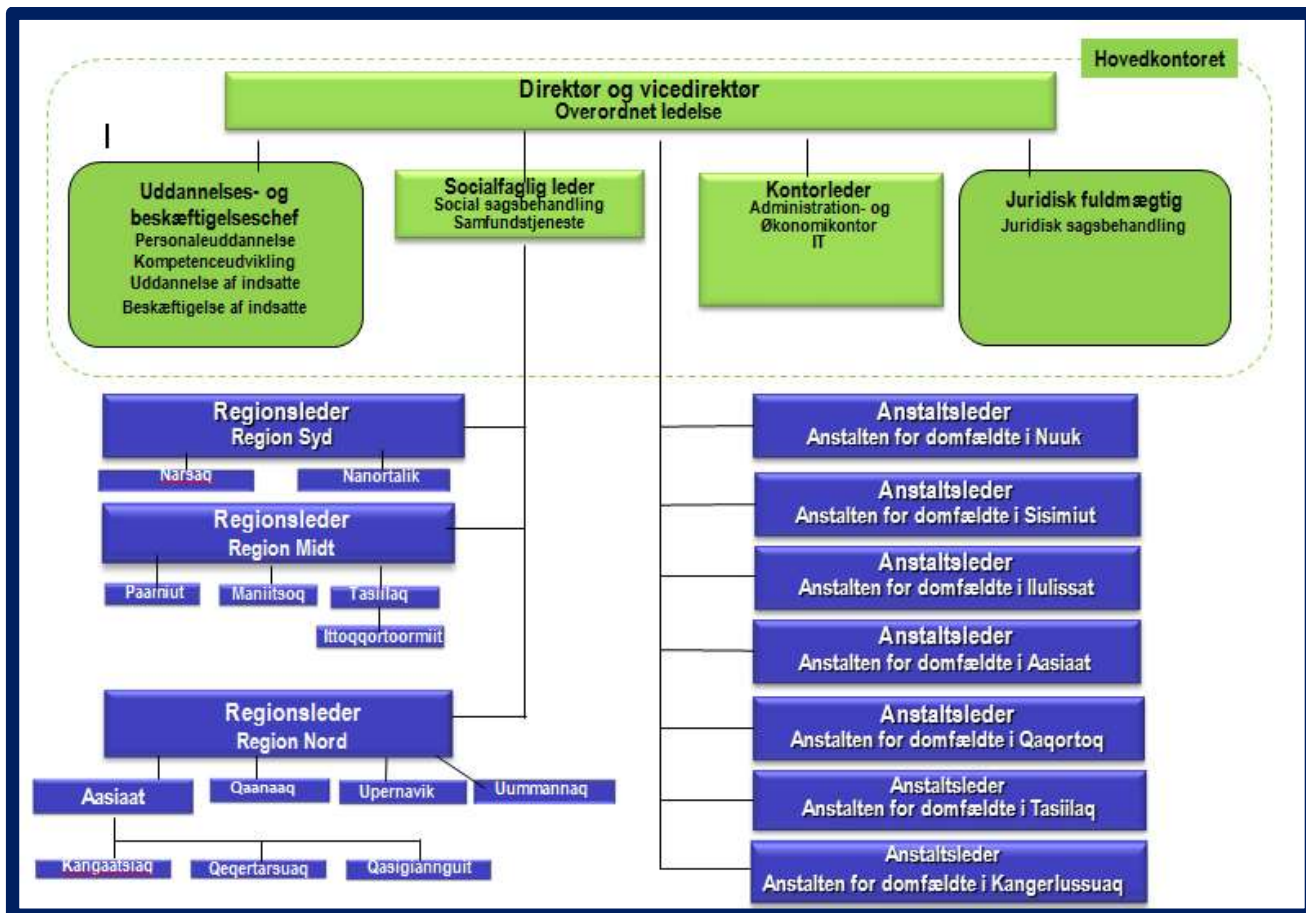
Folketingets Ombudsmand og flere internationale kontrolorganer, herunder Den Europæiske Torturforebyggelseskomité, kontrollerer, at dette er tilfældet, blandt andet ved tilsynsbesøg i de grønlandske anstalter.

### Kriminalforsorgen i Grønlands organisering

Kriminalforsorgen er en del af den danske statsadministration og er underlagt Justitsministeriet, Direktoratet for Kriminalforsorgen.

I sit daglige virke opererer Kriminalforsorgen i Grønland i store træk som en selvstændig organisation med kompetence på alle væsentlige sagsbehandlingsmæssige områder. Ledelsen af Kriminalforsorgen i Grønland er i kriminalloven bemyndiget til på en lang række områder at fastsætte nærmere regler om fuldbyrdelse af foranstaltninger og har i henhold hertil udsendt foreløbig 31 bekendtgørelser.

Kriminalforsorgen i Grønland ledes af direktøren for Kriminalforsorgen i Grønland, og organisationen så i 2013 således ud:



Kriminalforsorgen i Grønland. Organisationsdiagram

### Faktaboks – navneændring

I 2013 ændrede den overordnede ledelse af Kriminalforsorgen i Grønland navn fra Direktoratet til Hovedkontoret. Den ændrede betegnelse indebærer ingen ændringer i arbejdsopgaver, kompetencefordeling eller lignende.

## Anstaltssektoren

### Kapacitet

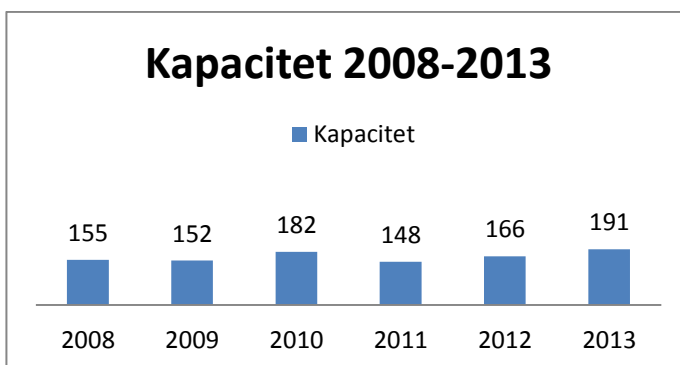
I anstalterne indsættes personer, som enten er dømt til anbringelse eller som er tilbageholdte, medens deres sag behandles.

I anstalterne har de indsatte som altovervejende hovedregel enkeltceller (i den midlertidige anstalt i Kangerlussuaq er der 2-mands celler).

Såfremt der i perioder er flere indsatte end celler i den enkelte anstalt, søges dette løst ved at tilbageholdte kun opholder sig i anstalten i dagtimerne og overnatter i politiets detention, såkaldte "dagfolk".

Kriminalforsorgen i Grønland råder ved udgangen af 2013 over i alt 194 pladser i 7 anstalter:

<b>Ilulissat</b>	19
<b>Aasiaat</b>	15
<b>Sisimiut (inkl. Ungdomspensionen)</b>	39
<b>Nuuk</b>	66
<b>Qaqortoq</b>	10
<b>Tasiilaq</b>	15
<b>Kangerlussuaq</b>	30
<b>Total</b>	194



I løbet af 2013 har anstalterne i henholdsvis Qaqortoq og Ilulissat i perioder været lukket på grund af vedligeholdelse og udvidelse – det gennemsnitlige belæg har således været: **191 pladser**.

Den midlertidige anstalt i Kangerlussuaq, som har været åben i hele 2013 med henblik på nedbringelse af ventelisten, lukkes med udgangen af marts måned 2014.

Anstalten for Domfældte i Ilulissat forventes genåbnet i efteråret 2014 med en kapacitet på 29 pladser.

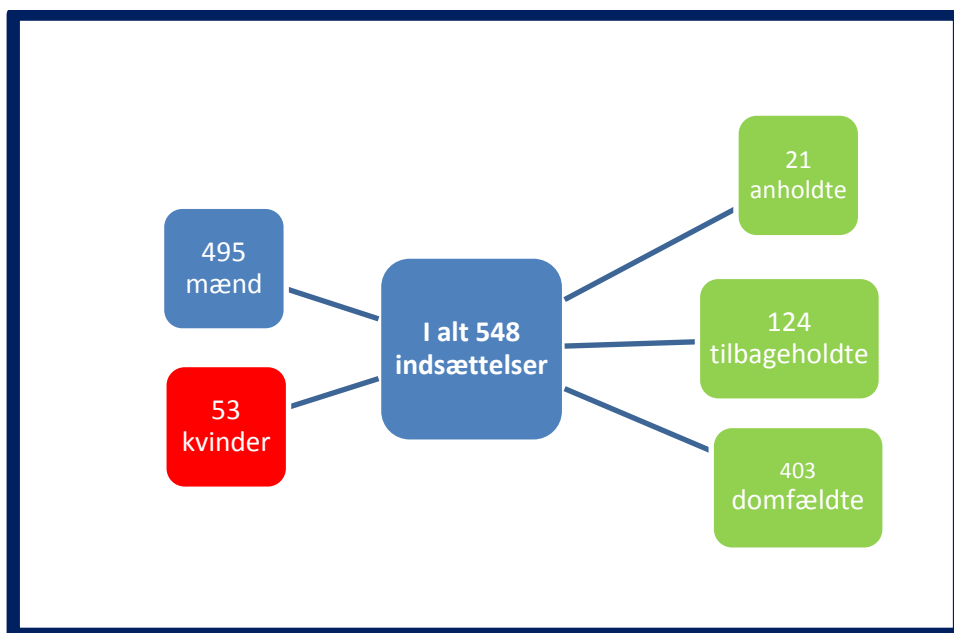
Det forventes således, at den samlede kapacitet med udgangen af 2014 vil være 174 pladser.

Anstalten i Ilulissat renoveres og udbygges

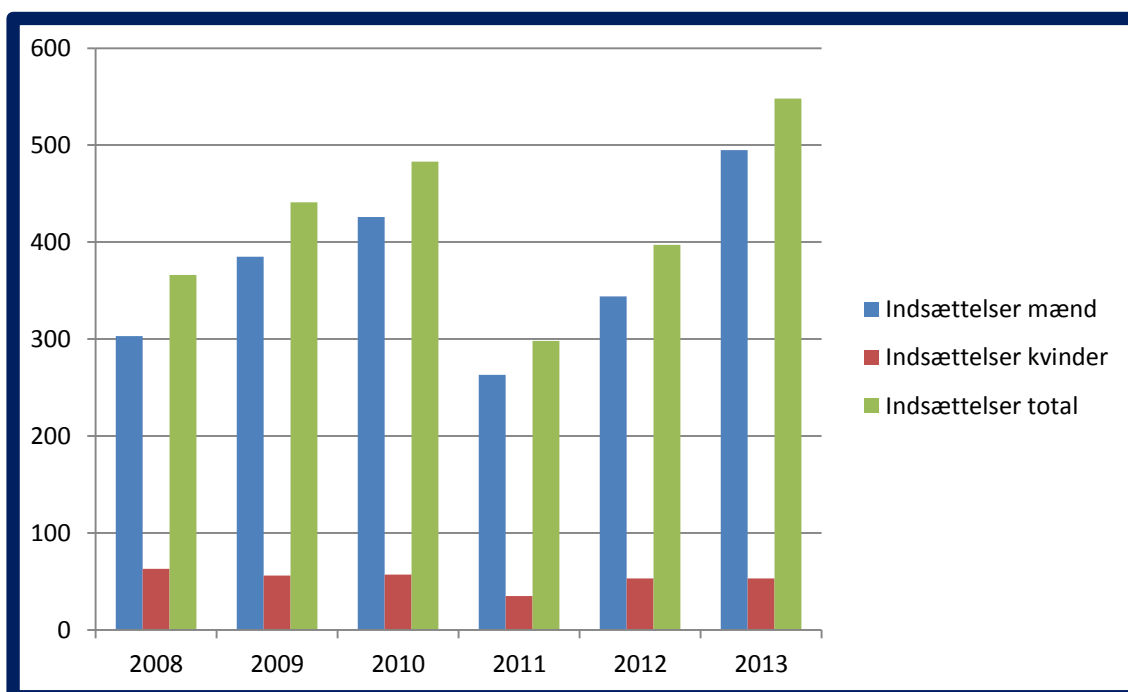


## Indsættelser

Der har i 2013 været i alt 548 indsættelser, som fordeler sig således:



Udviklingen i antal indsættelser 2008 – 2013:

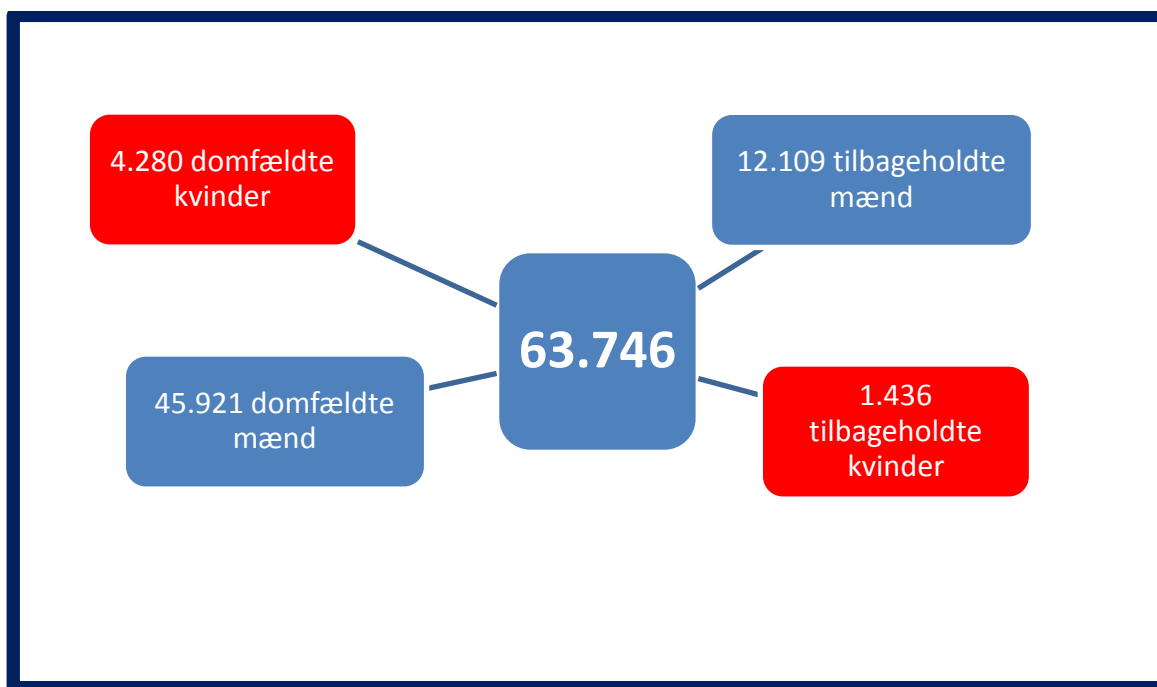




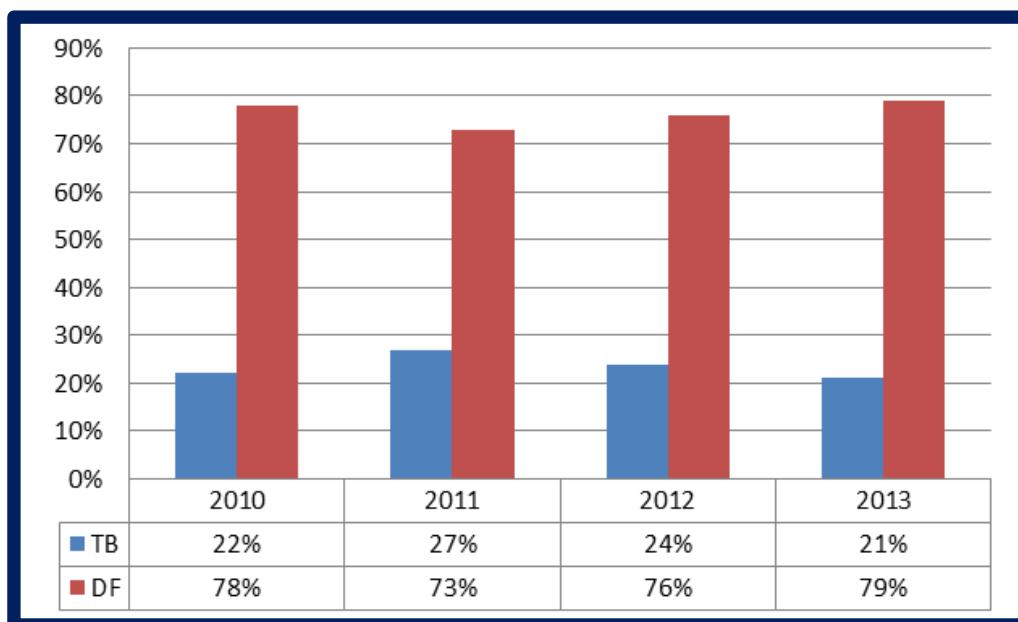
## Belæg

Kriminalforsorgen måler belægget i anstalter i form af belægstal fra de enkelte anstalter og beregner en samlet belægsmasse. Beregningen foretages ved at én indsat, som opholder sig i en anstalt i ét døgn indgår i beregningen med værdien 1.

I 2013 har belægsmassen været 63.746 og har fordelt sig således:



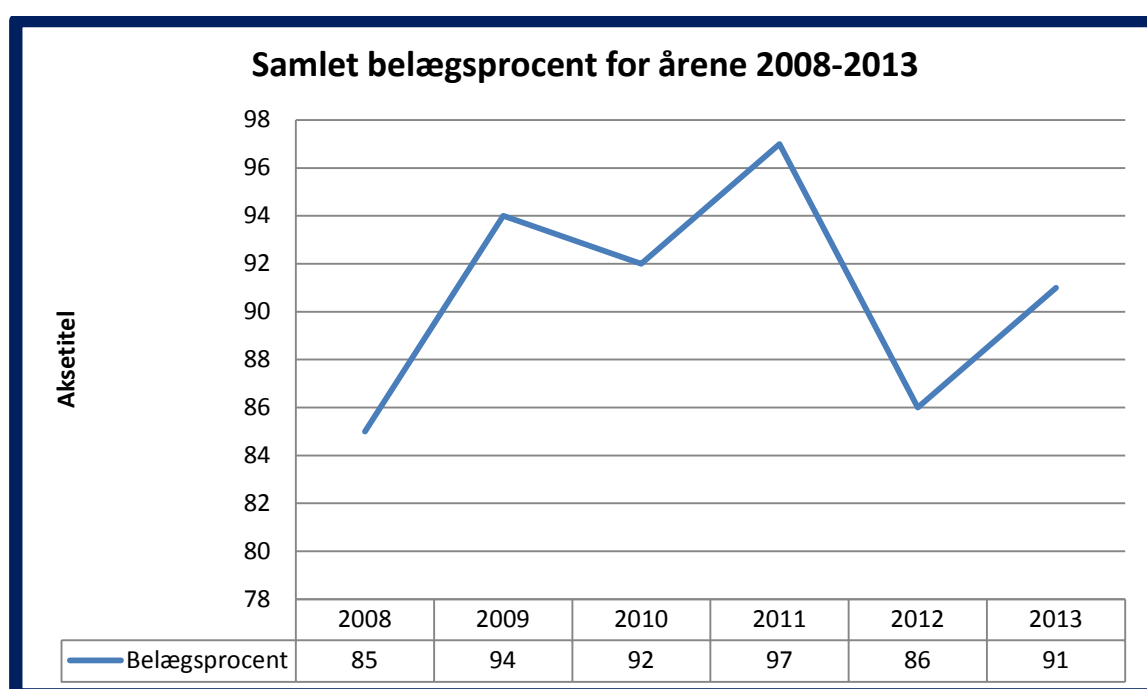
Udviklingen i fordelingen mellem tilbageholdte og domfældte i anstalterne 2010-2013:



Belægsprocenten beskriver i hvilket omfang Kriminalforsorgen har udnyttet kapaciteten. **Den samlede gennemsnitlige belægsprocent for Kriminalforsorgens anstalter var i 2013 91 %.**

For de enkelte anstalter har det gennemsnitlige belæg i 2013 set således ud:

	Ilulissat	Aasiaat	Sisimiut	Nuuk	Qaqortoq	Tasiilaq	Kangerlussuaq
<b>Total</b>	<b>5835</b>	<b>5294</b>	<b>11.888</b>	<b>23.310</b>	<b>4235</b>	<b>5139</b>	<b>8045</b>
<b>Kapacitet</b>	<b>5840</b>	<b>5475</b>	<b>14.235</b>	<b>24.090</b>	<b>3650</b>	<b>5475</b>	<b>10.950</b>
<b>Belægs %</b>	<b>100 %</b>	<b>97 %</b>	<b>84 %</b>	<b>97 %</b>	<b>116 %</b>	<b>94 %</b>	<b>73 %</b>



#### Faktaboks: Dagfolk

Når der er flere indsatte i en anstalt end der er celler, løses problemet som regel ved, at en eller flere indsatte bliver dagfolk – det vil sige, at de opholder sig i anstalten i dagtimerne og kan bruge de tilbud om beskæftigelse, fritidsaktiviteter mv. som gives i anstalten. Om aftenen bringes de til politiets detention, hvor de overnatter.

I 2013 har der været 156 dagfolksdage (1 dagfolksdag = 1 indsat i 1 døgn). Til sammenligning var tallet i 2012 21 dagfolksdage.

## Venteliste

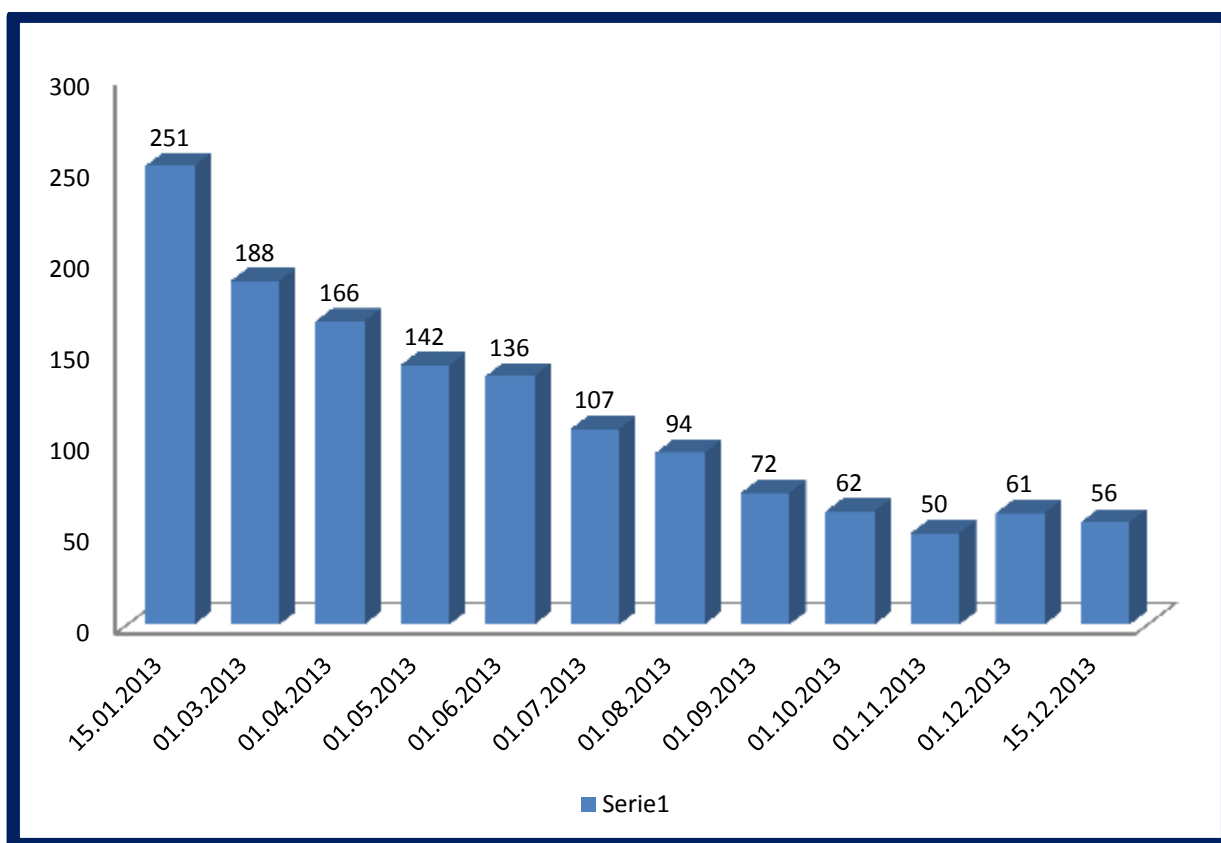
Ventelisten er udtryk for, hvor mange personer, der er blevet idømt anstaltsanbringelse og hvor Kriminalforsorgen har modtaget domsudskriftet, men pågældende endnu ikke er anbragt på en anstalt. Når man skal afsone en anbringelse i anstalt har man ret til en frist på 5 uger og det er således ikke realistisk at ventelisten på noget tidspunkt vil blive 0.

I hele 2013 har den midlertidige anstalt i Kangerlussuaq været åben, hvilket har været en væsentlig medvirkende faktor til nedbringelse af ventelisten. Den midlertidige anstalt lukker med udgangen af marts måned 2014.

Medio 2014 vil Anstalten for Domfældte i Ilulissat være udvidet med 10 ekstra pladser, hvilket forventes at kunne være med til at holde ventelisten på det nuværende niveau.

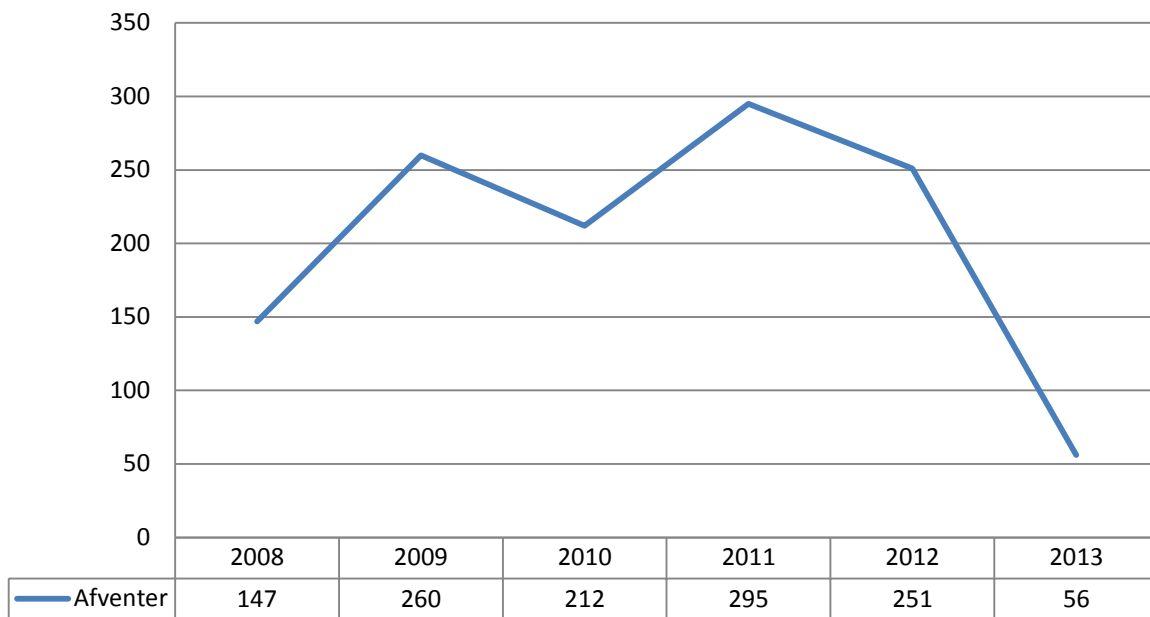
En lang række kriminalsager afventer afgørelse i det grønlandske retssystem og det er på nuværende tidspunkt usikkert, hvilke konsekvenser dette vil få for Kriminalforsorgen i Grønland.

Ventelisten er i 2013 væsentligt nedbragt fra 251 ved årets start til 56 ved året udgang. Udviklingen af ventelisten i løbet af 2013:



## Udvikling i ventelisten 2008 - 2013

(Opgjort ved årets udgang)



Sommer 2013, der dyrkes kartofler ved anstalten i Sisimiut



TV-hygge i anstalten i Qaqortoq

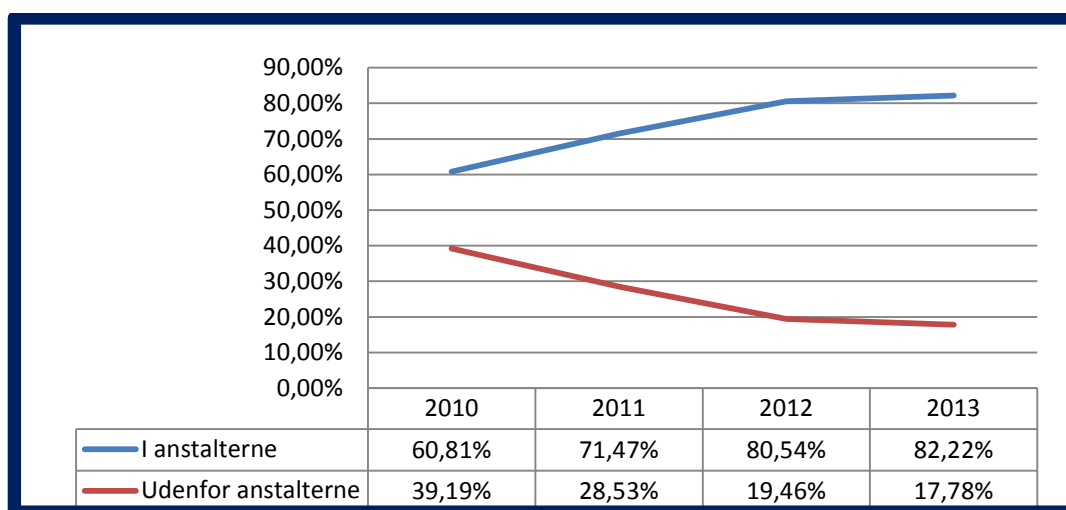
## Beskæftigelse

Indsatte, som er anbragt i anstalt i henhold til dom, har både ret og pligt til at være beskæftiget under anbringelsen. Beskæftigelsen kan være i form af arbejde eller undervisning indenfor eller udenfor anstalten, deltagelse i behandlings- eller programvirksomhed eller øvrigt godkendt beskæftigelse.

Historisk har beskæftigelsen af de indsatte hovedsageligt fundet sted uden for anstalterne, idet arbejdsgivere i bysamfundene typisk har været positive over for at ansætte indsatte fra anstalterne.

De grønlandske anstalter er derfor typisk ikke fysisk indrettet med henblik på beskæftigelse af de indsatte indenfor anstalterne, idet der kun er begrænset plads til arbejde og undervisning.

I 2013 foregik 82 % af beskæftigelsen indenfor anstalterne, medens blot 18 % foregik udenfor anstalterne. Ser man på udviklingen i beskæftigelsesmønstret i de senere år, tegner der sig en tydelig tendens i retning af, at stadig færre indsatte er beskæftiget uden for anstalterne:



Anstalten i Nuuk males af indsatte

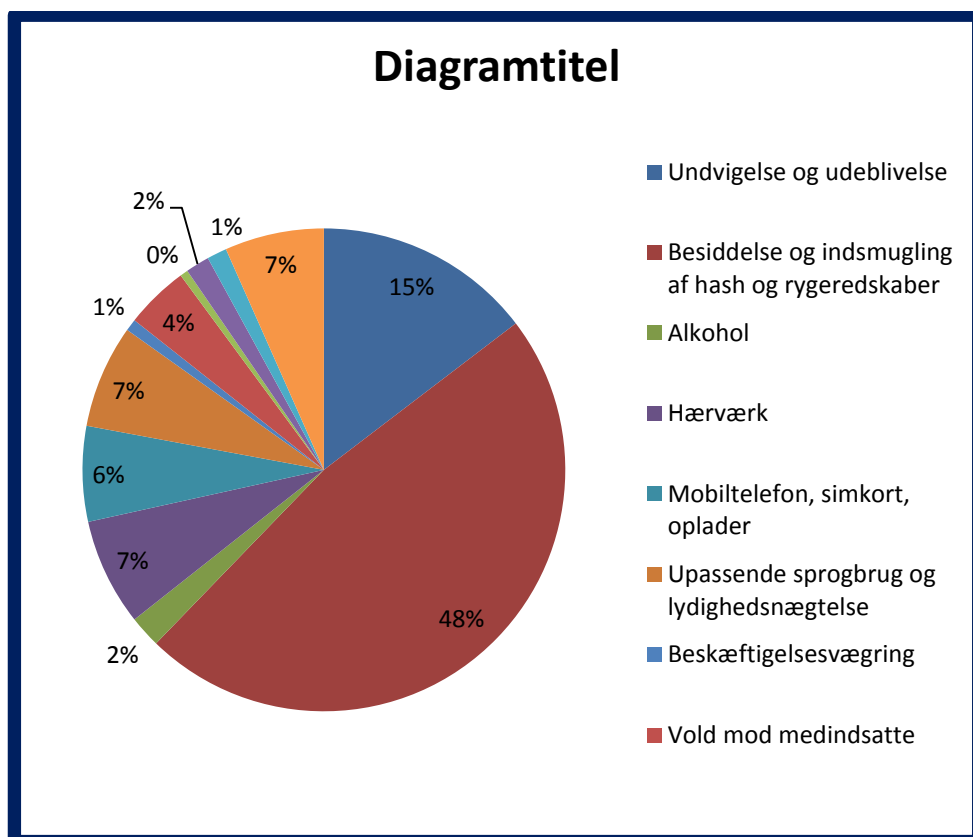
### Faktaboks – beskæftigelse

I 2014 vil Kriminalforsorgen i Grønland have særligt fokus på at afdække problematikken omkring beskæftigelse af indsatte og søge at forbedre beskæftigelsen af indsatte også ved deltagelse i program- og behandlingsvirksomhed.

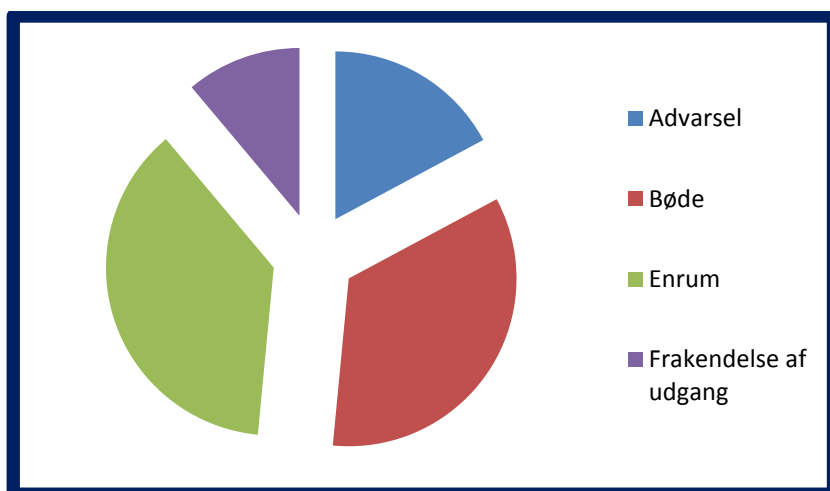
## Disciplinære foranstaltninger

Hvis indsatte overtræder reglerne for opholdet i anstalterne, kan anstalterne anvende disciplinære foranstaltninger i form af advarsel, bøde, enrumsanbringelse eller frakendelse af udgang for en kortere eller længere periode. Overtrædelserne kan fx være besiddelse af hash eller alkohol, undvigelse, vold, misbrug af udgang og lignende.

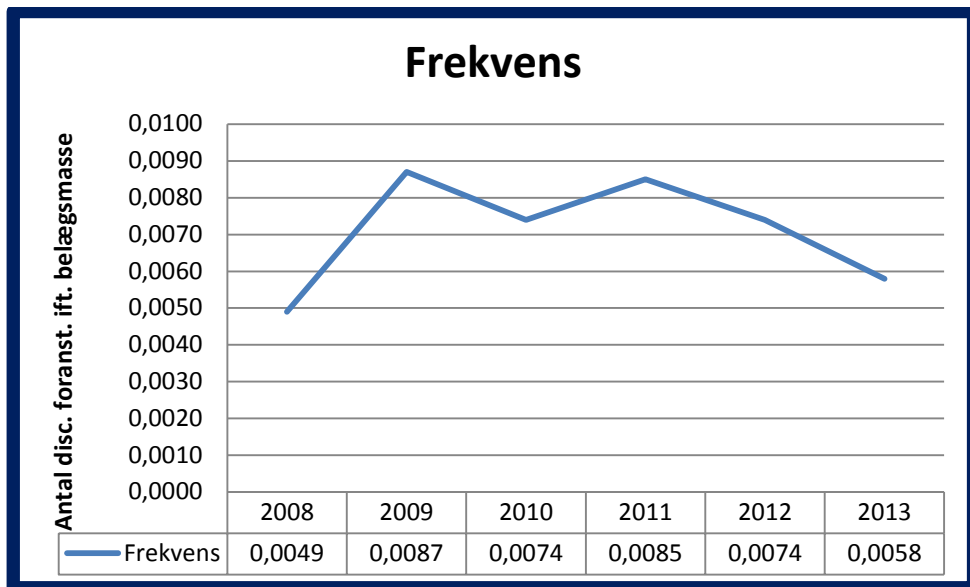
Der blev i 2013 ikendt i alt 372 disciplinære foranstaltninger, som fordelte sig på disse typer overtrædelser:



Fordelt på disciplinær foranstaltning:



Udvikling i disciplinære foranstaltninger 2008-2013 i forhold til belægsmassen:



#### Faktaboks – disciplinær enrumsanbringelse

Der blev i 2013 anvendt enrumsanbringelse i 142 tilfælde med i alt 523 dages anbringelse svarende til gennemsnitligt 3,7 dages enrumsanbringelse.

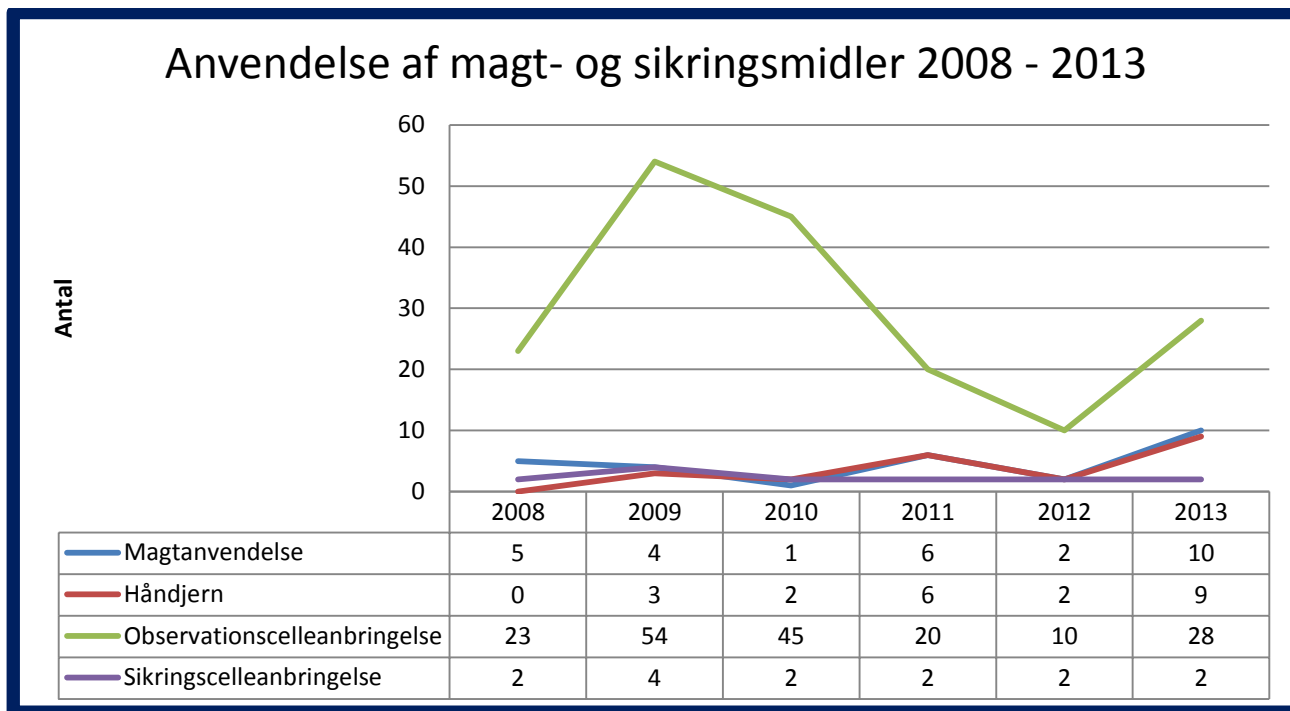
Der har således været anvendt disciplinær enrumsanbringelse i 0,08 promille i forhold til årets samlede belægsmasse.



Vagtstuen i anstalten i Aasiaat

## Magt- og sikringsmidler

Med henblik på at afværge truende vold overfor andre indsatte eller personalet, hindre undvigelse, forhindre selvbeskadigelse og lignende, kan personalet i anstalterne anvende magt- og sikringsmidler i form af magtanvendelse ved brug af håndgreb og stav, påsætte håndjern eller anbringe indsatte i observations- eller sikringscelle.



Alle magtanvendelser har været i form af greb

## Alvorlige episoder

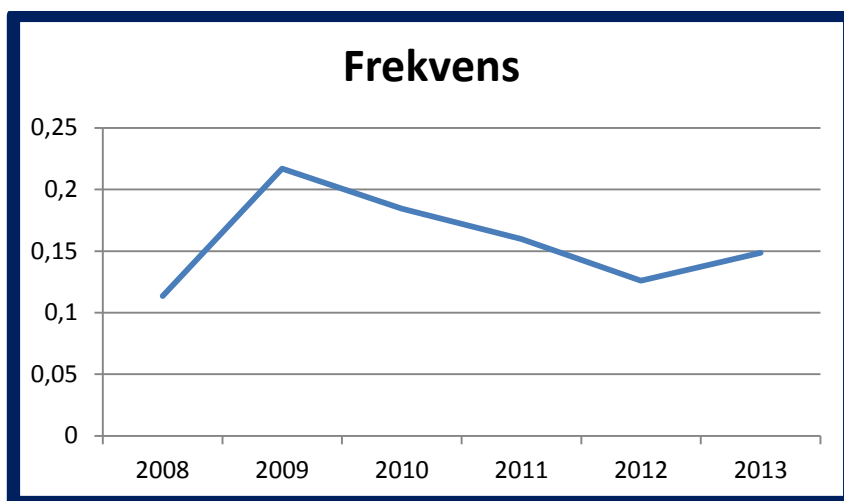
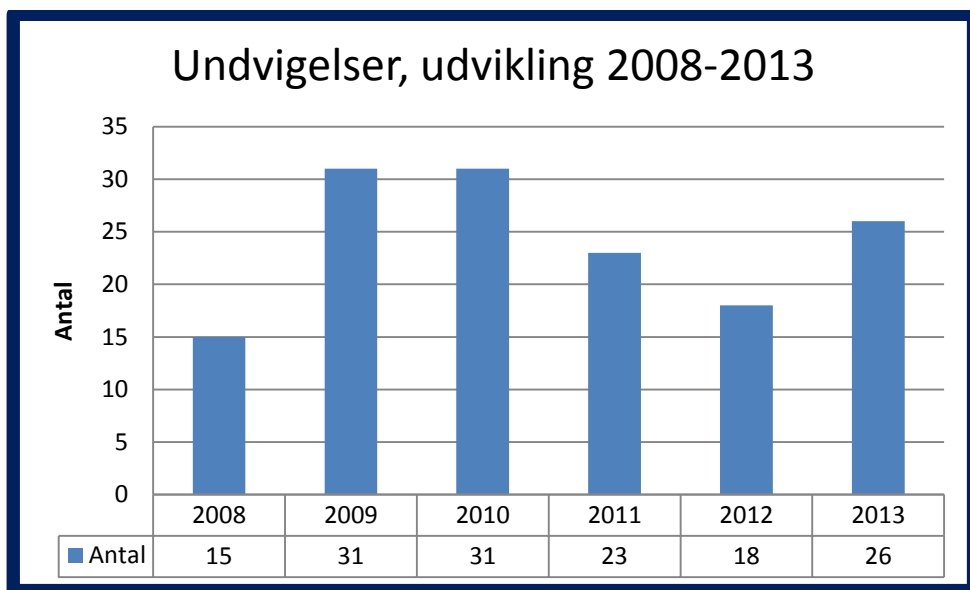
Alvorlige episoder dækker over tilfælde, hvor indsatte begår selvmord, forsøger at begå selvmord eller undviger fra anstalten.

I 2013 oplevede vi desværre et tragisk tilfælde af selvmord og et tilfælde af forsøg på selvmord. Disse episoder er naturligvis altid ulykkelige og Kriminalforsorgen gør sit yderste for at forebygge, at det finder sted. Et tilfælde af selvmord er altid et tilfælde for meget, men Kriminalforsorgen er dog tilfredse med, at det er sjældent forekommende:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Selv mord	0	1	2	0	1	1
Selv mordsforsøg	3	0	2	3	0	1



Der har i 2013 været i alt 26 undvigelse fra de grønlandske anstalter. Udviklingen i undvigelse ser således ud:



Undvigelse i forhold til belæg



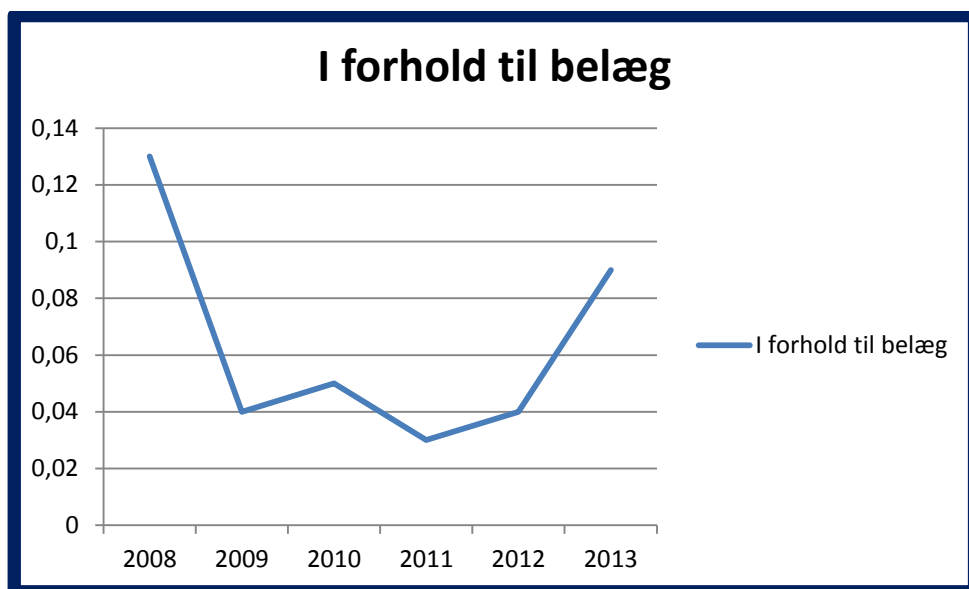
Skitse fra forslaget til den nye lukkede anstalt i Nuuk

## Vold og trusler mod personalet

Der har i 2013 været 3 tilfælde af vold mod personalet og 13 tilfælde af trusler mod personalet.

Udviklingen ser således ud:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Antal	18	7	9	5	6	16



### Faktaboks – vold og trusler

Kriminalforsorgen har i 2013 vedtaget personalepolitisk program om forebyggelse af vold og trusler mod personalet. Når medarbejdere udsættes for vold eller trusler tilbydes pågældende altid psykologisk bistand.

En indsats opholdsrum i anstalten i Aasiaat

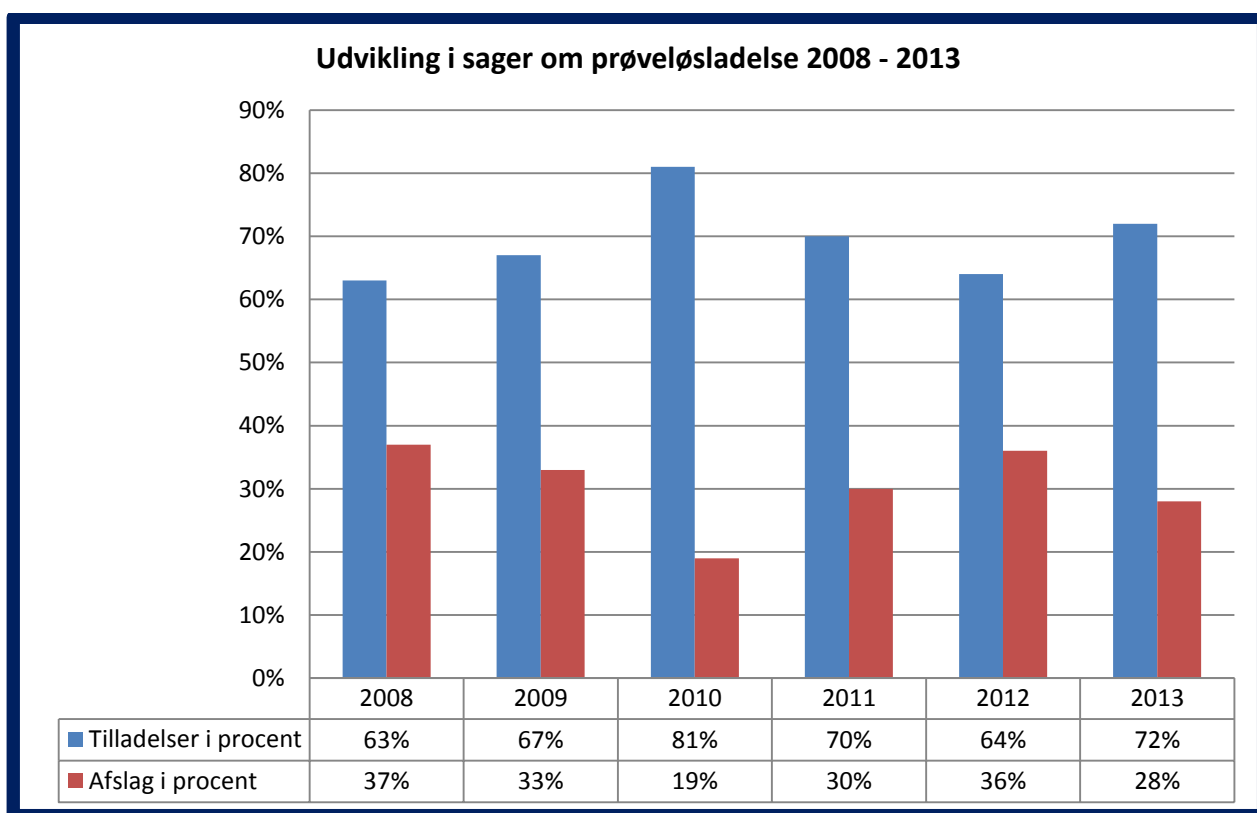


## Prøveløsladelser

Det forudsættes i lovgivningen, at indsatte prøveløslades efter at have været anbragt 2/3 af den ikendte foranstaltningstid. Det er en betingelse for at den indsatte kan blive prøveløsladt, at indsatte ved løsladelsen har et sted at bo, en indkomst at leve af og at løsladelsen ikke findes "utilrådelig" – det vil sige, at Kriminalforsorgen skønner, at der ikke er væsentlig risiko for, at indsatte vil fortsætte med kriminalitet.

I forbindelse med prøveløsladelse kan Kriminalforsorgen bestemme, at den prøveløsladte skal undergive sig tilsyn af Kriminalforsorgen i Frihed, som både vil støtte og motivere den indsatte samt føre den nødvendige kontrol med, at eventuelle særvilkår (fx om antabusbehandling) overholdes.

I 2013 behandlede Kriminalforsorgen i alt 137 sager om prøveløsladelse. Der blev givet tilladelse til prøveløsladelse i 72 % af sagerne, afslag i 28 %.

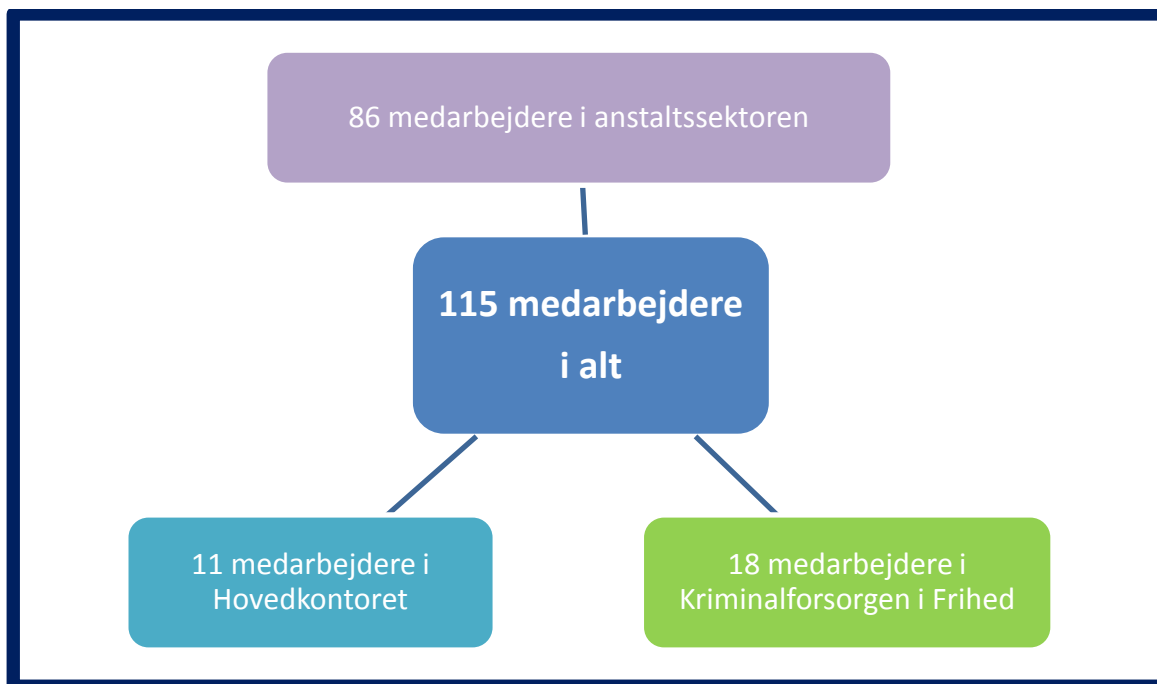


I 2010 overgik kompetencen til at afgøre sager om prøveløsladelse fra det nu nedlagte Kriminalforsorgsnævn til Kriminalforsorgen

## Personale

### Personalesammensætning

Ved udgangen 2013 var der i alt ansat 115 medarbejdere i Kriminalforsorgen i Grønland og disse fordelte sig således:



Den samlede personaleomsætning har i 2013 været på 21 %.

### Sygefravær

Der har i Kriminalforsorgen som helhed været et gennemsnitligt sygefravær på 14,8 dage pr. medarbejder. Fordelingen ser således ud:

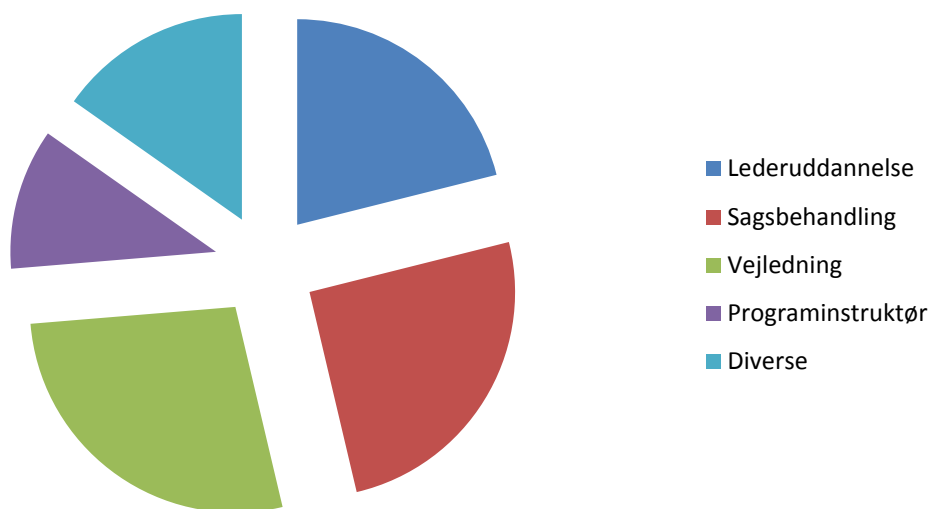
Sygefravær	Anstalter	Kif	Hovedkontor
Antal sygedage pr. medarbejder	10,5	12,4	54,2

## Kompetenceudvikling

I 2013 gennemførte Kriminalforsorgen grunduddannelse for 13 anstaltsbetjente på prøve og derudover gennemgik fastansatte medarbejdere 20 forskellige kurser som fx kollegastøtte, lederuddannelse, praktikvejleder, programinstruktør og meget andet.

Der blev i alt gennemført kompetenceudvikling i forhold til fastansatte medarbejdere med i alt 622 dage, svarende til gennemsnitligt 6 dage pr. medarbejder.

### Kompetenceudvikling fordelt på hovedområder:



13 stolte anstaltsbetjente på prøve har bestået den teoretiske del af grunduddannelsen



## Kriminalforsorgen i Frihed

Kriminalforsorgen i Frihed (KiF) har som særlige opgaver at føre tilsyn med behandlingsdømte, tilsynsdømte og prøveløsladte. Herudover skal KiF føre tilsyn med, at samfundstjenestedømte overholder bestemmelserne om afvikling, ligesom KiF er ansvarlig for, at der er tilstrækkelige steder, hvor dømte kan afvikle samfundstjeneste.

KiF er endvidere ansvarlige for udarbejdelse af de personundersøgelser, som retterne anvender i forbindelse med valg af foranstaltning.

Endelig er KiF ansvarlige for udarbejdelse af udtalelser til anklagemyndigheden og har et betydeligt samarbejde med særligt kommuner og psykiatri.

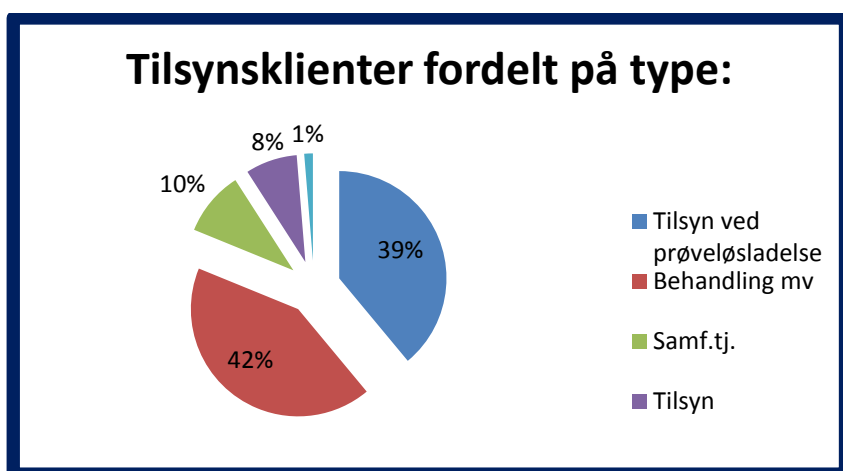
KiF har kontorer i byerne Ilulissat, Aasiaat, Sisimiut, Maniitsoq, Nuuk, Qaqortoq og Tasiilaq og har derudover repræsentanter og tilsynsførende i en lang række mindre byer og bygder. Der er 18 fastansatte medarbejdere i KiF og en god snes repræsentanter og tilsynsførende.

Mange indsatte bruger en del af deres fritid på hobbyvirksomhed, fx maleri. Her fra anstalten i Nuuk.



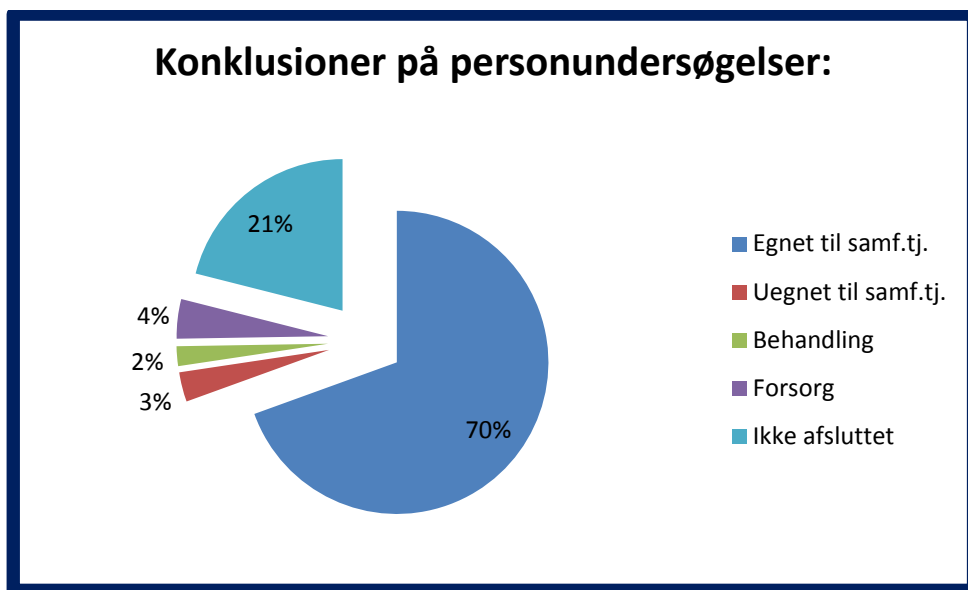
## Tilsyn

Ved udgangen af 2013 første KiF tilsyn med i alt 154 personer:



## Personundersøgelser

KiF udfærdigede i alt 153 personundersøgelser i 2013.



Tallene er baseret på kun 95 af 153 konklusioner

### Faktaboks – ny struktur i Kriminalforsorgen i Frihed

I slutningen af 2013 gennemførtes en budgetanalyse af Kriminalforsorgen i Grønland med henblik på en optimering af ressourceanvendelsen.

Som konsekvens heraf gennemføres i starten af 2014 en reorganisering af KiF, som blandt andet medfører, at de tre regioner slås sammen til en samlet ledelse. Herved frigøres ressourcer til øget fokus på KiFs kerneydelser:

Rettidig udfærdigelse af personundersøgelser, kontrol med udførelse af samfundstjeneste og tilsynsarbejde.

## Generelle emner

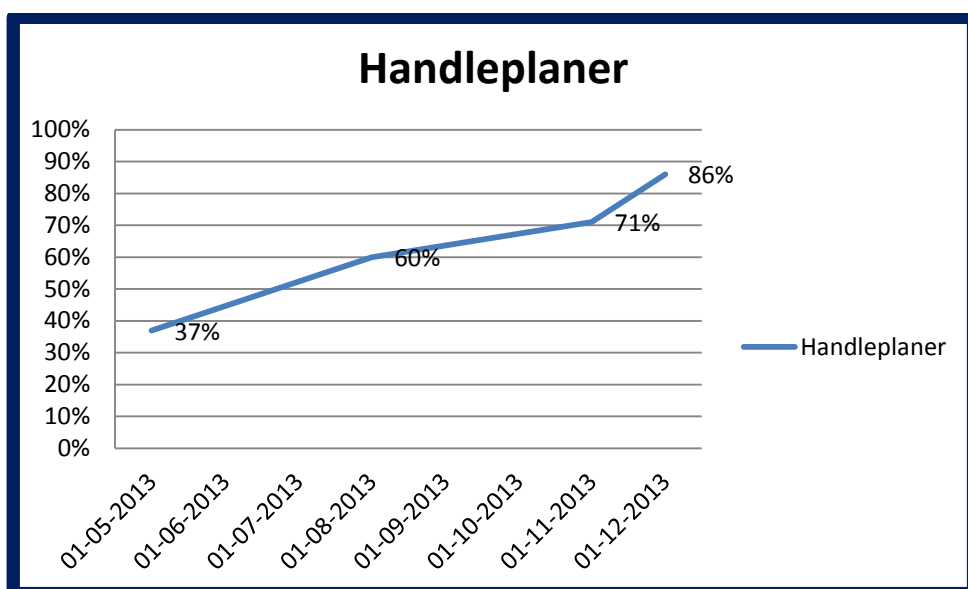
### Handleplaner

Kriminalforsorgen har i 2013 haft særligt fokus på, at der udarbejdes handleplaner for klienterne i såvel anstalter som KiF.

Handleplanerne medvirker til at professionalisere det resocialiserende arbejde med klienterne: I samarbejde med klienten afdækkes dennes stærke og svage sider og der lægges en plan for, hvad forløbet i Kriminalforsorgen skal føre til.

Handleplanerne er således stærkt medvirkende til at ansvarliggøre den dømte og er også med til at hjælpe medarbejderen til at fokusere på opgaveløsningen.

I løbet af 2013 steg antallet af handleplaner støt og ved årets udgang var der udarbejdet handleplan på 86 % af de klienter, som er omfattet af reglerne om handleplan:



Handleplanen bliver til i et samarbejde mellem klienten og kontaktpersonen samt socialrådgiveren





## Programvirksomhed

De indsatte i de grønlandske anstalter har ofte en række svære problemer "i bagagen" i form af fx misbrugsproblemer i forhold til hash og alkohol, manglende impuls kontrol, overskridende adfærd, traumatiserende oplevelser i opvæksten og lignende.

De indsatte har indtil nu været henvist til at benytte sig det grønlandske samfunds almindelige tilbud om behandling og det har ofte været vanskeligt at finde mulige og egnede behandlingstilbud.

Der har i de senere år været en markant udvikling i tilbud om programvirksomhed til indsatte i danske fængsler og arresthuse (det bedst kendte tilbud er nok "Anger Management", hvor indsatte lærer at kontrollere aggressiv adfærd) og Kriminalforsorgen besluttede således, at også indsatte i grønlandske anstalter skal have dette tilbud.

Der er i Danmark en vifte af forskellige programtilbud, men i lyset af den forholdsvis lille gruppe indsatte, som opholder sig i grønlandske anstalter, var det ikke realistisk at have "hele viften" til rådighed. I stedet valgte Kriminalforsorgen i Grønland at udvikle et unikt programtilbud til indsatte i anstalterne – et tilbud om at give den enkelte indsigt i sine problemer, motivere den enkelte til at arbejde med problemerne og endelig give den indsatte redskaberne til at ændre sin uhensigtsmæssige adfærd. Den indsatte skal kort sagt "vende en side i livets bog" – deraf programmets navn "MUMIK".

Det unikke behandlingsprogram blev udarbejdet af psykolog Marianne Fuglestved, som har en bred erfaring med såvel programvirksomhed, psykologisk arbejde med indsatte i Anstalten ved Herstedvester i Danmark og flere års ansættelse i psykiatrien i Grønland.



14 nyslåede MUMIK-instruktører flankeret af underviserne

Kriminalforsorgen rekrutterede 14 interne instruktører (anstaltsbetjente og socialrådgivere), som gennemførte instruktøruddannelsen.

I efteråret 2013 blev indsatte i anstalterne i henholdsvis Nuuk, Sisimiut og Aasiaat tilbudt at deltage i et forløb på 8 uger, hvor de undervises 2 gange 2 timer ugentligt. 20 indsatte startede og 16 gennemførte hele forløbet.

Kriminalforsorgen har i starten af 2014 iværksat en ekstern evaluering af forløbet med henblik på at gøre MUMIK til et fast tilbud til indsatte i anstalterne i Nuuk, Sisimiut og Ilulissat (de 3 største anstalter) samt eventuelt videreudvikle konceptet til Kriminalforsorgen i Frihed.

## Ny lukket anstalt

Folketinget har besluttet, at der skal bygges en ny anstalt i Nuuk til afløsning af den gamle anstalt, som blev etableret i 1967 som Grønlands første anstalt for domfældte. Som et væsentligt element skal den nye anstalt indeholde et lukket afsnit, som bl.a. skal tjene til fuldbyrdelse af forvaringsdomme og dermed sætte en stopper for de seneste godt 60 års "nedsendelse" af forvaringsdømte til Anstalten ved Herstedvester i Danmark.



Udsigt til Sermitsiaq

Der er bevilget 350 mio. kr. til opførelse af anstalten på et naturskønt område ved foden af fjeldet Lille Malene med udsøgt over Godthåbsfjorden og Nuuks vartegn, fjeldet Sermitsiaq.

Den 17. maj 2013 blev vinderen af projektkonkurrencen om byggeriet af den nye anstalt offentliggjort i Nordatlantens Brygge i København. Vinderen blev den rådgivende ingeniørvirksomhed Rambøll Danmark, som i samarbejde med Friis & Moltke, Schmidt Hammer Lassen Architects, Rambøll Grønland og Møller & Grønberg skal stå for opførelsen af anstalten.

"Det er et skridt frem, at de indsatte ikke skal sendes ud af landet", sagde Naalakkersuisoq for Familie og Justitsvæsen Martha Lund Olsen i sin tale ved offentliggørelsen af vinderprojektet.

Byggeriet af anstalten er nu under detailprojektering. Anlægsarbejderne skal efter planen påbegyndes i efteråret 2014 og den egentlige byggefase starter i de første måneder i 2015. Kommuneqarfik Sermersooq er allerede godt i gang med at løse de infrastrukturelle opgaver, herunder anlæg af vej til byggeområdet.



Model af den nye anstalt

Anstalten vil få en samlet kapacitet på 76 pladser, hvoraf det lukkede afsnit udgør 40 pladser. Det åbne afsnit vil blive opdelt i en udslningsafdeling med 12 pladser og en åben afdeling med 24 pladser, hvor halvdelen af de indsatte skal kunne beskæftiges i arbejdstid og fritid inden for afdelingens område (såkaldt "halvlukket regi"), medens udgangspunktet i de åbne grønlandske anstalter jo ellers er, at beskæftigelsen så vidt muligt skal foregå ude i samfundet.

Efter planen skal anstalten så klar til at blive taget i brug i slutningen af 2017.