



Mål- og resultatplan 2019
Kriminalforsorgen i
Grønland

Indhold

Indledning.....	3
Præsentation af Kriminalforsorgen i Grønland.....	3
Mission	3
Vision	4
Kriminalforsorgen i Grønlands strategiske pejlemærker for 2019	4
Kriminalforsorgen i Grønlands faglige mål for 2019	5
Styrket sikkerhed og tryghed for de ansatte	6
Modernisering og fremtidssikring af afsoningssteder.....	7
Mere konsekvens og mindre tilbagefald	7
Moderne og bedre styret drift af Kriminalforsorgen i Grønland.....	8
Opfølgning, afrapportering og genforhandling	10

Indledning

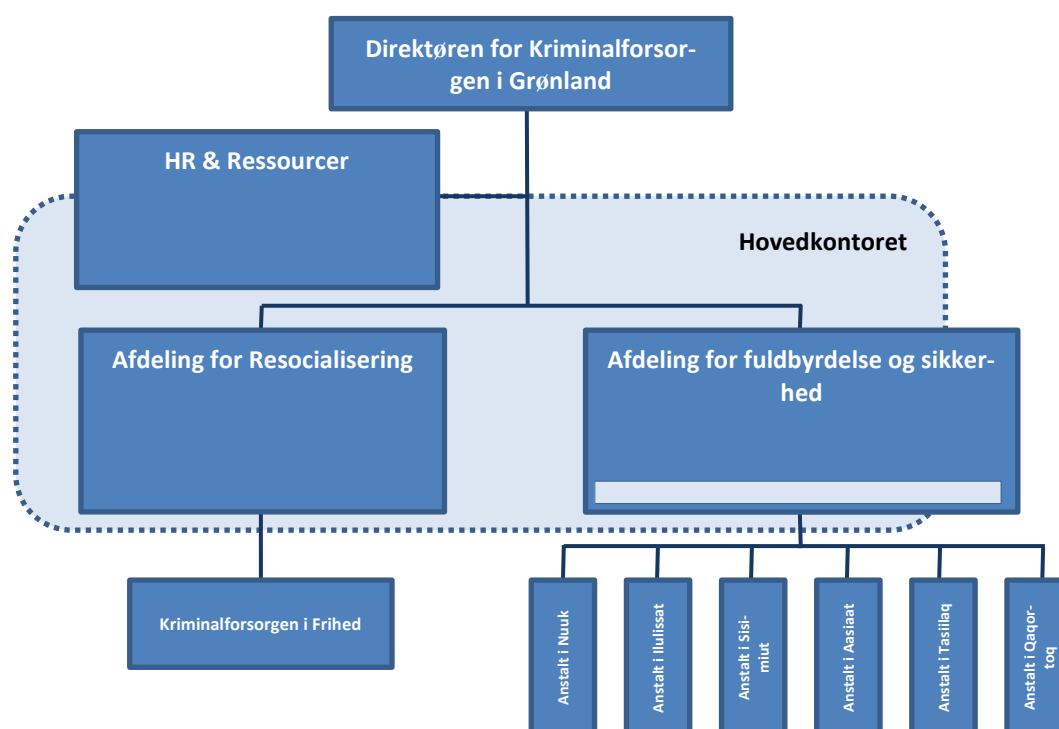
Mål- og resultatplan 2019 for Kriminalforsorgen i Grønland er aftalt mellem direktøren for Kriminalforsorgen og direktøren for Kriminalforsorgen i Grønland.

Mål- og resultatplanen for Kriminalforsorgen i Grønland tager udgangspunkt i Kriminalforsorgens overordnede strategiske pejlemærker for 2019.

Første del af mål- og resultatplanen består af en kort præsentation af Kriminalforsorgen i Grønland. Derefter præsenteres en skitsering af de strategiske pejlemærker i 2019 efterfulgt af et overblik over Kriminalforsorgen i Grønlands faglige mål for 2019. De faglige mål understøttes af en uddybende beskrivelse af, hvad der ligger bag det enkelte mål. Mål- og resultatplanen afsluttes af et afsnit omkring opfølgning, afrapportering og genforhandling samt parternes underskrifter.

Præsentation af Kriminalforsorgen i Grønland

Kriminalforsorgen i Grønland er organiseret som følger:



I Kriminalforsorgen i Grønlands gælder følgende mission og vision:

Mission

Kriminalforsorgen i Grønland skaber tryghed i samfundet og medvirker til, at kriminalitet begrænses. Dette opnås ved en udviklingsorienteret tilgang til de domfældte og gennem et konstant fokus på de ansattes tryghed og sikkerheden omkring fuldbyrdelsen af foranstaltninger.

Vision

Vi vil bidrage til udviklingen af domfældte, så de bevæger sig i retningen af et liv uden kriminalitet. Vi vil tilbyde en arbejdsplads med arbejdsglæde, og hvor medarbejderne har mulighed for at udfolde deres talenter.

Kriminalforsorgen i Grønlands strategiske pejlemærker for 2019

Kriminalforsorgen i Grønlands mål- og resultatplanen for 2019 tager udgangspunkt i Kriminalforsorgens strategiske pejlemærker, tilpasset forholdene i Grønland.

Styrket sikkerhed og tryghed for de ansatte

Trusler og vold mod personalet giver udfordringer i forhold til sikkerheden og trygheden for de ansatte. Sikkerheden for de ansatte skal fortsat forbedres ved bl.a. at forbedre den fysiske sikkerhed, men også ved at udvise nultolerance over for de indsatte, der fremsætter trusler eller udøver vold over for de ansatte. Samtidig skal personalet i kriminalforsorgens institutioner have den tilstrækkelige uddannelse til at håndtere alle typer af indsatte.

Kriminalforsorgen i Grønland skal løse udfordringen med et højt sygefravær. Initiativer for at fremme de ansattes sikkerhed forventes at kunne bidrage til en reduktion af sygefraværet. Hertil kommer, at kriminalforsorgen fortsat skal have stort fokus på at tiltrække flere ansøgere til anstaltsbetjentuddannelsen, som kan bidrage til en forbedret driftssituation og en styrkelse af sikkerheden og trygheden for de ansatte.

Modernisering og fremtidssikring af afsoningssteder

Kriminalforsorgen i Grønlands bygningsmasse skal fortsat moderniseres, så bygningerne tilpasses de aktuelle kriminalitetsmønstre og ændringer i sammensætningen af de indsatte.

Mere konsekvens og mindre tilbagefald

Kriminalforsorgen i Grønland skal medvirke til at begrænse kriminaliteten og skabe mere tryghed i samfundet for den enkelte borger. For de indsatte, som gerne vil et liv uden kriminalitet, er det vigtigt, at kriminalforsorgen i Grønland har en effektiv og målrettet indsats, som giver de bedste forudsætninger herfor. Derfor arbejder Kriminalforsorgen i Grønland til stadighed på at nedbringe recidivet. Målet er, at de indsatser, der løbende gennemføres, får flere til at leve et liv uden kriminalitet.

Moderne og bedre styret drift af kriminalforsorgen

Kriminalforsorgen i Grønland som organisation skal fortsætte indsatsen for at blive mere moderne og effektiv, ligesom der skal være en bedre styret drift i forhold til f.eks. bemanning og kapacitet. Der skal være fokus på sammentænkte løsninger på tværs af Kriminalforsorgen i Grønland forskelligartede institutioner og der skal sikres øget ensretning af praksis og arbejdsgange.

Derudover vil Kriminalforsorgen i Grønland skabe det ledelsesmæssige fundament for at modernisere og effektivisere kriminalforsorgen som organisation og for at understøtte, at Kriminalforsorgen i Grønlands ansatte kan varetage opgaveløsningen bedst muligt.

Kriminalforsorgen i Grønlands faglige mål for 2019

Kriminalforsorgen i Grønlands mål for 2019 er opdelt efter ovenstående pejlemærker og indeholder såvel objektive driftsmål som kvalitative udviklingsmål.

Nedenfor følger en oversigt over de prioriterede mål for 2019. Målene uddybes på de kommende sider.

Strategisk tema	Mål	
Styrket sikkerhed og tryghed for de ansatte	1	Reduktion af sygefraværet og fokus på øget rekruttering
	2	Sikkerheden for de ansatte styrkes
	3	Kompetenceudvikling af erfarne anstaltsbetjente
Modernisering og fremtidssikring af afsoningssteder	4	Klargøring og etablering af ny anstalt i Nuuk samt nye tilbageholdelsesafsnit
	5	Stillingtagen til etablering af en kvindeanstalt i Grønland
Mere konsekvens og mindre tilbagefald	6	Forbedret beskæftigelse for domfældte
	7	Anvendelse af tilbud om e-læring
	8	Forbedret modtageapparat for unge afsonere (under 25) med henblik på at mindske recidiv
Moderne og bedre styret drift i Kriminalforsorgen	9	Forbedret styring i Kriminalforsorgen i Grønland
	10	Forbedring af dokumentationspraksis

Styrket sikkerhed og tryghed for de ansatte

Graden af sygefravær har stor betydning for den enkelte og samtidig indvirkning på kriminalforsorgens produktivitet og kvalitet af opgaveløsningen. Kriminalforsorgen i Grønland vil derfor fortsat i 2019 have fokus på nedbringelsen af sygefraværet blandt medarbejderne for at sikre en effektiv opgavevaretagelse og et bedre arbejdsliv for den enkelte. Herudover skal der i 2019 være øget fokus på rekruttering til anstaltsbetjentuddannelsen med henblik på en forbedret driftssituation og en styrkelse af sikkerheden og trygheden for de ansatte.

Mål 1: Reduktion af sygefraværet og fokus på øget rekruttering

1.1	Kriminalforsorgen i Grønlands sygefravær er nedbragt med minimum 5 pct. i forhold til 2018.
1.2	Kriminalforsorgen i Grønland vil i 2019 fortsætte den øgede rekrutteringsindsats med henblik på at rekruttere nye uniformerede medarbejdere.

Kriminalforsorgen i Grønland vil i 2019 fortsætte sit fokus på at reducere vold og/eller trusler mod de ansatte. Med den kommende udvidelse af kapaciteten i form af den nye anstalt i Nuuk må det antages, at den potentielle risiko for vold og trusler mod ansatte øges, medmindre de nødvendige forebyggende initiativer er på plads. I forlængelse heraf skal Kriminalforsorgen i Grønland igangsætte initiativer, der fremadrettet kan holde volds- og trusselsniveauet lavt og som sikrer korrekt registrering, håndtering og forebyggelse af vold og trusler. Der skal i forlængelse heraf udarbejdes og ibrugtages en ny model for debriefing (kriseberedskab) i forbindelse med konflikter og alvorlige episoder.

Mål 2: Sikkerheden for de ansatte styrkes

2.1	Niveauet for vold mod ansatte skal reduceres i 2019 i forhold til 2018 målt i forhold til antal episoder pr. 100 i belæg.
2.2	Niveauet for trusler mod ansatte skal reduceres i 2019 i forhold til 2018 målt i forhold til antal episoder pr. 100 i belæg.
2.3	Kriminalforsorgen i Grønland udarbejder inden udgangen af 2. kvartal 2019 en model for debriefing i forbindelse med konflikter og alvorlige episoder og modellen tages i brug i 2. halvår 2019.

I de grønlandske anstalter oplever personalet flere udfordringer med personer med psykiske afvigelser. I den forbindelse er der et stort behov for efteruddannelse. Endvidere prioriteres efteruddannelse af anstaltspersonalet i forhold til konfliktløsning. Dette gælder både den verbale og den fysiske konflikthåndtering. Der skal i samarbejde mellem Koncern Ressourcer og Kriminalforsorgen i Grønland udarbejdes en udmøntningsplan herfor.

Mål 3: Kompetenceudvikling af erfarne anstaltsbetjente

3.1	Kriminalforsorgen i Grønland planlægger og afholder i samarbejde med Uddannelsescenter Birkerød efteruddannelse i fysisk og verbal konflikthåndtering for anstaltsbetjente i de seks anstalter i 2019.
3.2	Kriminalforsorgen i Grønland planlægger og afholder i 2019 efteruddannelse om personer med psykiske afvigelser og deres påvirkning på arbejdsmiljøet i de seks anstalter.

Modernisering og fremtidssikring af afsoningssteder

Kriminalforsorgen vil i 2019 gennemføre tilpasning af bygningsmassen samt omdanne faciliteter, sådan at de i højere grad afspejler det aktuelle behov i forhold til placering og håndtering af forskellige grupper af indsatte. Kriminalforsorgen i Grønland skal i 2019 have fokus på åbningen af den nybyggede anstalt i Nuuk samt åbning af tilbageholdelsesafsnit i Nuuk, Sisimiut og Ilulissat. Det er vigtigt, at den nye anstalt kommer godt fra start, og der etableres de rette rammer for at drive en sådan institution. Det skal endvidere sikres, at alle relevante bekendtgørelser, vejledninger og instrukser er opdateres inden åbningen af den nye anstalt i Nuuk.

Mål 4: Klargøring og etablering af ny anstalt i Nuuk samt nye tilbageholdelsesafsnit

4.1	Ny anstalt i Nuuk er klar til ibrugtagning inden udgangen af 2. kvartal 2019 og er taget i brug i 2. halvår 2019.
4.2	Alle relevante bekendtgørelser, vejledninger og instrukser revideres og opdateres forud for åbningen af den nye anstalt i Nuuk samt ibrugtagning af det første tilbageholdelsesafsnit.
4.3	Samtlige tilbageholdelsesafsnit er i brug inden udgangen af 3. kvartal 2019.

Andelen af kvindelige indsatte udgør cirka 10 % af indsattepopulationen. Der findes i dag to separate afdelinger for kvinder, henholdsvis i anstalten i Nuuk samt henholdsvis i anstalten i Ilulissat. I de øvrige anstalter afsoner kvinder blandt mænd på blandede afdelinger. Den nuværende kvindeafdeling i anstalten i Nuuk nedlægges i forbindelse med ibrugtagning af den nye anstalt. I den nye anstalt samt i Ilulissat anstalt vil det være muligt at lade kvinder afsoner i samme afdeling, men det vil ikke være muligt at afskærme kvinder helt fra kontakten med mandlige indsatte i hverken Nuuk eller Ilulissat. Der skal tages stilling til om kvindelige domfældte (inklusive forvaringsdømte) og tilbageholdte som udgangspunkt skal afskærmes fra mandlige indsatte eller om det fortsat skal være muligt for kvinder at afsoner sammen med mænd. Derudover skal der tages stilling til rammerne for afsoning.

Mål 5: Stillingtagen til etablering af en kvindeanstalt i Grønland

5.1	Kriminalforsorgen i Grønland skal beskrive rammer og retningslinjer for kvinders afsoning
5.2	Kriminalforsorgen i Grønland skal i samarbejde med direktoratet tage stilling til en mulig etablering af en kvindeanstalt på Grønland.

Mere konsekvens og mindre tilbagefald

Kriminalforsorgen i Grønland skal medvirke til at begrænse kriminaliteten og skabe mere tryghed og sikkerhed i samfundet og for den enkelte borger.

Som led i indsatsen for at mindske tilbagefald til ny kriminalitet skal Kriminalforsorgen i Grønland arbejde på at forbedre beskæftigelsen for domfældte i anstalter, således at beskæftigelsesgraden øges, og at den indsatte ved endt afsoning har bedre muligheder for komme i beskæftigelse.

Mål 6: Forbedret beskæftigelse for domfældte

6.1	I 2019 skal beskæftigelsesgraden i Kriminalforsorgen i Grønlands anstalter være minimum 75 pct.
-----	---

6.2	I 2019 skal Kriminalforsorgen i Grønland indrette beskæftigelsen i overensstemmelse med den eksisterende beskæftigelsesstrategi, der blev udarbejdet i 2017.
-----	--

Et yderligere led i indsatsen for at mindske tilbagefald til ny kriminalitet er, at Kriminalforsorgen i Grønland i 2019 fortsætter planen om systematisk brug af e-læring, så domfældte får mulighed for brug af it-baseret undervisning. Der er i Kriminalforsorgen i Grønland opsat it-udstyr til brug for it-baseret undervisning – både hvad angår offline og online e-læring. Der har imidlertid vist sig at være tekniske udfordringer, som har forsinket udbredelsen af tilbuddet om undervisningen.

Målet for 2019 er, at alle anstalter anvender e-læring aktivt. Som et led i udbredelsen af e-læring skal der foretages en systematisk evaluering af e-læringsmaterialet samt undervisningsforløbene. Evalueringen skal danne grundlag for en fremtidig beslutning om, hvorvidt dele af materialet med fordel kan oversættes til grønlandsk, og om noget af materialet decideret ikke egner sig til brug af sproglige årsager mv.

Mål 7: Anvendelse af tilbud om e-læring

7.1	Kriminalforsorgen i Grønland skal inden udgangen af 2019 anvende e-læring aktivt i alle anstalter.
7.2	Der skal i 2019 foretages en systematisk evaluering af materialet samt undervisningsforløbene.

Unge under 25 år udgør en stor del af indsattepopulationen og gruppen har sammenlignelige udfordringer ift. uddannelses- og behandlingsbehov. Kriminalforsorgen i Grønland har arbejdet med unge under 25 år som en særlig udsat gruppe i en årrække og skal nu systematisere indsatsen mere over for denne gruppe.

Mål 8: Forbedret modtageapparat for unge afsonere (under 25) med henblik på at mindske recidiv

8.1	Kriminalforsorgen i Grønland skal i 2019 indgå et formelt samarbejde med kommuner om jobtræning for unge, under eller efter indsættelse.
8.2	Der skal igangsættes en systematisk udredning af unge ved kriminalforsorgens psykologer. Såfremt unge har kognitive eller psykiske vanskeligheder udredes disse mens de har ophold på anstalt. Indsatsen igangsættes i 2. kvartal af 2019.

Moderne og bedre styret drift af Kriminalforsorgen i Grønland

Moderniseringen af kriminalforsorgen i Grønland skal fortsættes og styrkes, sådan at det sikres, at Kriminalforsorgen i Grønland igennem en effektiv og professionel drift bedst muligt understøtter kerneopgaven med afsoning og resocialisering.

I dag har hovedkontoret i Nuuk samt KiF-afdelingerne i Kriminalforsorgen i Grønland kun adgang til udvalgte dele af klientsystemet, mens de grønlandske anstalter ingen adgang har til klientsystemet. Den manglende adgang til klientsystemet ude i anstalterne samt den begrænsede centrale adgang til forskellige moduler komplicerer styringen i Kriminalforsorgen i Grønland. For at sikre muligheden for en bedre fremadrettet styring i Kriminalforsorgen i Grønland, så skal der i 2019 afdækkes relevante scenarier for udvidelse og udbredelse af klientsystemet i Grønland.

Mål 9: Forbedret styring i Kriminalforsorgen i Grønland

9.1	Kriminalforsorgen i Grønland skal i samarbejde med Direktoratet for Kriminalforsorgen afdække relevante scenarier for udvidelse og udbredelse af klientsystemet i Grønland.
-----	---

For bedre at kunne understøtte opfølgningen på de driftsmæssige såvel som de faglige aktiviteter skal Kriminalforsorgen i Grønland forbedre sin dokumentation gennem forøgelse og forbedring af data og statistisk materiale. Dette skal bidrage til en mere fremadskuende og gennemsigtig ressourceanvendelse med henblik på prioritering og udvikling af indsatser og ressourcer. Arbejdet med at forbedre dokumentationspraksis forankres i 2019 gennem en forbedring og ensretning af datadefinitioner på tværs af anstalterne.

Mål 10: Forbedring af dokumentationspraksis

10.1	Kriminalforsorgen i Grønland skal i 2019 forbedre sin dokumentationspraksis gennem en ensretning af datadefinitioner på tværs af anstalterne, så der kan gives bedre løbende afrapporteringer.
------	--

Opfølgning, afrapportering og genforhandling

Mål- og resultatplanen er gældende fra den 1. januar 2019.

Opfølgningen på de økonomiske rammer vil ske kvartalsvis på foranledning af Koncern Ressourcer.

Opfølgningen på den samlede mål- og resultatplan vil på foranledning af Direktoratet for Kriminalforsorgen i Danmark ske halvårligt til Direktoratet for Kriminalforsorgen. Hvor der er afvigelser fra det forventede vil der blive bedt om en redegørelse for, hvilke indsatser der er iværksat. Behov for eventuelle korrigerende handlinger vil løbende blive vurderet på baggrund af den halvårige afrapportering.

Kriminalforsorgen i Grønland har ansvaret for løbende at følge udviklingen i driften og tage kontakt til direktoratet ved kritisk udvikling.

Revurdering eller justering af mål- og resultatplanen kan finde sted i løbet af året, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for aftalen, eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for Kriminalforsorgen i Grønlands opfyldelse af de opstillede mål, ændres. Genforhandling eller justering kan finde sted, når parterne er enige herom.

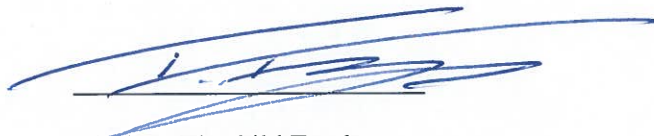
Drøftelser om mål- og resultatplanen for 2020 indledes i efteråret 2019.

Grønland, den 14/03 2019

København, den 8/3 2019



Direktør Naaja H. Nathanielsen



Direktør Thorkild Fogde